

ELKARGi

Memoria de RSC

2021

Memoria resumida

Índice

1. Carta de comunicación de progreso y confirmación del compromiso de ELKARGI con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.	2
2. Quiénes somos	3
3. Contribución económica y social de la actividad de ELKARGI en 2021	4
4. Medioambiente	6
5. Personas	7
6. Gobernanza	9

1.- COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Periodo de comunicación de Progreso de 2020 a 2021

28 de julio de 2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que ELKARGI, SGR reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la anticorrupción.

En esta comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del PACTO MUNDIAL y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Zenón Vázquez Irizar

Director General de ELKARGI,S.G.R.

2.- QUIÉNES SOMOS

ELKARGI se constituye en 1.980 con el objetivo de apoyar el desarrollo del tejido empresarial guipuzcoano, inmerso en aquel momento en una fuerte reconversión industrial, teniendo como principal objetivo facilitar el acceso a financiación.

En 2021, ELKARGI sigue manteniendo su objetivo fundacional, la aportación de soluciones financieras a sus socios, ampliando el abanico de servicios que ofrece y el territorio en el que opera. Así, además del acceso a financiación se han desarrollado los servicios de Formación, Consultoría y Cobertura de Riesgos. En 2021, además de las oficinas de Bizkaia, Gipuzkoa, Araba y Navarra, Elkargi se instala en Madrid.

A lo largo del año 2021, se inicia la reflexión estratégica para la concreción del Plan Estratégico 2022-2024, definiéndose como Misión, la “Aportación de soluciones financieras con valores a emprendedores, autónomos y Pymes a través de las personas que conforman Elkargi”.

Destacan como valores principales de la organización el Compromiso, la Vocación de servicio, la Proactividad, Profesionalidad y Honestidad.

3.- Contribución económica y social de la actividad de ELKARGI en 2021

ELKARGI, con su labor de apoyo financiero a autónomos, emprendedores y Pymes, genera un alto valor para la sostenibilidad del tejido empresarial de los territorios en los cuales desarrolla su actividad.

En 2021 ha reforzado su compromiso a largo plazo con sus 22.247 socios, aportando soluciones financieras que apoyan la necesaria recuperación económica tras la pandemia. Así, ha avalado operaciones por un importe de 370,9 millones de euros, incrementando su actividad en un 25% respecto de 2019 y un 50% respecto de 2018. La actividad en el ejercicio 2020 fue dos veces y media superior a la realizada en 2021, debido a que 2020 fue un ejercicio de formalización récord debido a las necesidades extraordinarias derivadas de la pandemia, y a los convenios especiales acordados por ELKARGI para dar respuesta a la situación.

La cifra de operaciones de 2021, consolida el liderazgo de ELKARGI como la SGR del Estado con un mayor riesgo vivo, un 26% del total del sector.

En 2021 se garantizaron inversiones con criterios DNSH, que no causan impactos negativos sobre medio ambiente, clima y/o personas por 47 millones de euros, representando el 16,7% de las inversiones garantizadas por ELKARGI.

Además de la actividad avalista, ELKARGI apoya a sus socios con otros servicios adicionales como METIX, sociedad que ayuda a gestionar los riesgos de tipo de cambio, tipos de interés y materias primas; presta servicios de Consultoría, especialmente orientados al acompañamiento de la empresa familiar y organiza múltiples acciones formativas a lo largo del año para mejorar la cultura financiera del tejido empresarial de los territorios donde opera. Las acciones formativas consisten en seminarios, cursos, webinars, siendo el Programa Ejecutivo en Dirección Financiera (PEDF) fruto de una alianza estratégica con Deusto Business School, el más destacado.

Alianzas

ELKARGI en su afán por cumplir con su misión de ofrecer soluciones financieras con valores a sus socios firma alianzas con diversos actores públicos y privados que comparten los mismos principios y objetivos de contribución al desarrollo de autónomos, emprendedores y Pymes.

En 2021 se han generado nuevas alianzas como son:

- **FINdustria:** ELKARGI junto con Fineco, da acceso a las PYMEs a liquidez de distintos fondos de inversión focalizados en PYME industrial, permitiendo a las empresas diversificar su base de proveedores financieros y obtener financiación fuera de líneas de riesgo bancario y sin reporte a CIRBE. Además, permite la aprobación de importes relevantes de forma ágil, con un mayor espectro de

riesgo y ofreciendo estructuras flexibles y adaptadas a las necesidades de la empresa

- La **alianza con el Banco Europeo de Inversiones**, permite que ELKARGI dé acceso a financiación a nuevos socios de hasta 3.000 empleados, ampliando su propuesta de valor y canalizando hasta 3 millones de euros por operación.
- **Aquisgran**. Una nueva fuente de financiación para Pymes a través de ELKARGI y pionera en Europa con financiación del Fondo Europeo de Inversiones y el Instituto de Crédito Oficial que permite ampliar y diversificar las fuentes de financiación.
- **Easo Ventures**. Acuerdo de colaboración para el desarrollo de instrumentos financieros que posibiliten estabilidad financiera a proyectos apoyados por la primera Sociedad de Venture Capital con inversión privada del País Vasco.
- **Acuerdo con Stellum Food & Tech** para facilitar la inversión y potenciar el crecimiento de start ups con base gastronómica.
- **PAEI**. Programa de Apoyo al Emprendimiento Industrial con el que poner al alcance de las Pymes los fondos europeos Next.
- **Cofides + Spri + Gobierno Vasco + ELKARGI** impulsan una alianza estratégica para la financiación internacional de las empresas vascas.

Visibilidad

ELKARGI se compromete con los proyectos abordados por sus socios/as. Es por eso que ELKARGI difunde casos de éxito colaborativo a través de su página web. Se han incluido 6 casos en la página web a lo largo de 2021.

4.- MEDIOAMBIENTE

Medición de la huella de carbono

ELKARGI no tiene una actividad con un efecto medioambiental relevante. Sin embargo, se ha registrado la huella de carbono y presentado el plan de reducción correspondiente ante el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

La medición de la huella de carbono de ELKARGI se ha realizado mediante el cálculo de alcance 1+2 que cubre las emisiones directas tanto propias como controladas y las emisiones indirectas procedentes de la generación de electricidad y climatización consumida por ELKARGI. El resultado de la medición en 2021 dio unas emisiones totales de 108,70 toneladas de dióxido de carbono (CO2) equivalente a 6,45 toneladas de CO2 por millón de euros facturado. El 22,2% de las emisiones fueron de alcance 1 (desplazamientos en vehículos) y el 77,8% emisiones de alcance 2 (consumos de electricidad de las instalaciones de ELKARGI).

ELKARGI ha elaborado un plan de reducción de la huella de carbono que prevé reducir sus emisiones en un 8%. Este plan incluye medidas tales como cambio de luminarias. Así mismo está elaborando un plan de compensación que permitirá neutralizar las emisiones de CO2.

Concienciación

El personal de ELKARGI realiza el clasificado de sus residuos. En las oficinas de ELKARGI se utiliza papel reciclado y se procede al reciclaje de residuos.

Además, se han reducido las reuniones presenciales, potenciando las video conferencias para disminuir las emisiones de CO2.

5.- PERSONAS

ELKARGI la conforman 90 personas, de las cuales 88 tienen contrato indefinido, es decir el 97,8%. El 96,5% del personal tiene contrato a tiempo completo.

ELKARGI ha trabajado en su PLAN DE IGUALDAD durante el ejercicio 2021, registrándolo en diciembre de 2021. Se ha realizado un diagnóstico cuantitativo y cualitativo en materia de igualdad que ha permitido establecer los objetivos del plan. Estos objetivos permitirán seguir avanzando en la consecución de la igualdad de trato y oportunidades. A 31/12 de 2021, el 55,3% de la plantilla está formada por mujeres, al igual que el 30% del equipo directivo, lo que supone una notable evolución desde 2018, cuando tan sólo el 12% del equipo directivo lo constituían mujeres.

Comunicación interna

ELKARGI en su compromiso con la transparencia, realiza reuniones mensuales de forma telemática (con el objetivo de no aumentar las emisiones de CO2) para todo el personal, con el fin de exponer y tratar los temas de actualidad e interés de la organización, así como de exponer la marcha de la sociedad, el grado de consecución de los objetivos establecidos, así como casos de trabajo que son interesantes para el conocimiento del total de la plantilla.

Asimismo, ELKARGI emite noticiarios mensuales para todo el equipo con información diversa sobre la plantilla, objetivos económicos de la sociedad, relaciones institucionales, etc. Por otro lado, se emiten comunicaciones internas informando de nuevas incorporaciones, situaciones varias (coste de tráfico, donación de sangre, felicitación de Navidad, calendarios laborales, junta general, ...), kiosko económico.

Formación

En 2021 todo el personal de ELKARGI ha recibido por lo menos una acción formativa.

Conciliación

En 2021 un 17,6% de la plantilla se ha acogido a medidas de conciliación.

Nuevo talento

En 2021, un total de 14 personas desarrollaron sus prácticas en ELKARGI, dentro del programa de incorporación de talento joven de valor añadido. ELKARGI cuenta con convenios de prácticas con UPV, Universidad de Deusto, Mondragón Unibertsitatea y la Universidad Pública de Navarra.

Dos personas que realizaron prácticas en ELKARGI en años precedentes se incorporaron a la plantilla de ELKARGI en 2021.

Prevención de riesgos laborales

ELKARGI cuenta con un Plan de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) cuyo propósito es velar por la seguridad de todas las personas que participan en las actividades de ELKARGI. Además, ELKARGI incluye la perspectiva de género en su Plan de PRL, incorporando en la vigilancia de la salud pruebas específicas para mujeres y hombres.

En 2022, se revisarán todas las evaluaciones de riesgos de todas las instalaciones.

Compromiso

Todas las oficinas de ELKARGI son desde 2016 espacios cardio protegidos, habiendo recibido todas sus personas empleadas formación práctica en la reanimación cardiopulmonar y el uso del dispositivo de reanimación.

La sociedad se comprometió en 2021 a mantener todas sus sedes cardio protegidas y realizar formación de refresco y mantenimiento de los conocimientos adquiridos.

6.- GOBERNANZA

TRANSPARENCIA: ELKARGI publica en su web la memoria de actividades e informes auditados, así como la composición de sus órganos de gobierno y gestión.

ELKARGI cuenta con un departamento de auditoría interna y un Comité Mixto de Auditoría y Control de Riesgos que junto con el departamento jurídico de la sociedad velan por la transparencia, control y cumplimiento de las políticas y procesos en todas las actuaciones de la sociedad.

El Comité Mixto de Auditoría y Control de Riesgos ha realizado cuatro reuniones en 2021.

El Consejo de Administración de ELKARGI está compuesto en un 43,8% por mujeres en 2021. (Evolución desde un 17,6% en 2018) La evolución en los últimos cuatro años demuestra el interés del Consejo de Administración en el desarrollo de los principios de buen gobierno que se dotó la sociedad entre los que se encuentra la progresiva participación de las mujeres en dicho Consejo, compromiso que se mantiene activo.

PREVENCION DEL BLANQUEO DE CAPITAL Y DE LA FINANCIACION DEL TERRORISMO. ELKARGI posee un Órgano de Control Interno que se ocupa de velar por la aplicación de las políticas de PBC-FT. En 2021 el O.C.I. ha realizado tres reuniones. Se ha realizado una formación en 2021 a la totalidad de la plantilla. El O.C.I. mantiene informado al Consejo de Administración de la totalidad de las actividades realizadas.

ELKARGI posee un canal de denuncias a disposición de todas las personas que integran la organización, así como de los terceros que se relacionan con la sociedad. Se trata de un canal de denuncias de gestión externa para la realización de comunicaciones y/o denuncias relacionadas con el incorrecto funcionamiento y la eventual inobservancia de las políticas de cumplimiento normativo y prevención penal de la Compañía.